

# Neu in Führung – Begleitung für die ersten 100 Tage



## Zielgruppe

## Ziele und Nutzen

## Komponenten (einzeln wählbar)

## Mögliche Themenstellungen

### ■ Allgemeine Beschreibung

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen. Dieser Satz gilt besonders für neue Führungskräfte. Dabei ist die erste Zeit als Führungskraft im Team sehr entscheidend für die weitere Zusammenarbeit. In der Regel erwerben wir wenig Wissen und Kompetenzen über Führung im Rahmen unserer Ausbildung. Deshalb bietet die Personalentwicklung allen, die neu in Führung gehen, eine Begleitung für die erste Zeit in der Führungsrolle an.

- neue Führungskräfte aus allen Bereichen des Klinikums
  
- Sicherheit gewinnen in der einer unbekannten Rolle oder einem unbekanntem Setting
- mögliche Stolperfallen erkennen und geeignete Wege ausloten
- Do's and Don't's in der Führung kennenlernen und ausprobieren
- Ausbalancieren von beruflichen und persönlichen Anforderungen (Selbstführung)
  
- Coaching: vertrauliche Beratung für Führungskräfte durch professionelle Begleiter/innen (ca. 3 – 5 Sitzungen)
- moderierter Teamworkshop, v.a. zur Klärung gegenseitiger Erwartungen und zum Abstimmen einer gemeinsamen Arbeitsweise
  
- Wie gehe ich an meine Aufgaben heran und wie erkenne ich die entscheidenden Erfolgskriterien (auch Veränderungsbedarfe)?
- Wie bewältige ich die Vielzahl der Aufgaben und baue gleichzeitig einen tragfähigen Kontakt zu den Mitarbeiter auf?
- Wie platziere ich meine Ideen und Vorstellungen und wie kann ich meine Mitarbeiter dafür gewinnen?
- Wie gehe ich mit evtl. bestehenden Konfliktfeldern um?
- Wie positioniere ich mich zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern (Sandwichposition)