

Coaching: neue Perspektiven für erfolgreiches Handeln und Führen



Zielgruppe

- Führungskräfte des Klinikums Stuttgart

Ziel und Zweck

- Klärung eigener Fragestellungen und Anliegen aus dem Führungsalltag
- Entwicklung von Lösungen für bestehende Herausforderungen oder Probleme
- Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz und des Führungsverhaltens

Nutzen

- Stärkung und Erhalt der Handlungsfähigkeit im Führungsalltag
- Förderung der Selbstführung und lösungsorientierter Denkhaltungen.
- Entwicklung der Fähigkeit zum Perspektivwechsel

Inhalte/Verlauf

- Strukturiertes Vorgehen mit Zielklärung, Arbeit an den Fragestellungen und Anliegen sowie Resümee
- i.d.R. 60 - 90 Minuten/ Einheit im Rhythmus von 2-8 Wochen.
- auf die Person bezogene Gesprächsführung
- systemische Betrachtungsweise
- spezielle Fragetechniken und Visualisierungsmethoden
- Feedback durch den Coach
- Fachliche Inputs zu Führung

Besonders empfehlenswert, wenn ...

- ...neue/ unbekannte Situationen bestehen oder entstehen
- ...bisherige/ bekannte Lösungsstrategien nicht mehr wirken
- ...ein vertrauensvoller, neutraler Rahmen benötigt wird
- ...die Bereitschaft an Themen zu arbeiten vorhanden ist