



■ Allgemeine Beschreibung

Die begleitete Teamentwicklung unterstützt die kooperative Zusammenarbeit und schafft die Grundlage für ein erfolgreiches Handeln im Team. Ein häufiger Wechsel von Strukturen, Aufgaben sowie Führungspersonen und Kollegen können Unsicherheit auslösen und die Zusammenarbeit innerhalb eines bestehenden Arbeitsteams erschweren. Durch frühzeitige Klärung und Bearbeitung drohender oder bestehender Reibungsverluste kann ein Plus an Arbeitsfreude und Motivation erreicht werden.

Zielgruppe

- Teams im Klinikum

Ziel und Zweck

- Erkennen, reflektieren und lösen von Problemen
- Die ergebnisorientierte Zusammenarbeit fördern
- Die Kommunikation untereinander optimieren
- Eine Grundlage für gemeinsamen Erfolg schaffen

Nutzen

- Verbesserung vorhandener Konflikte
- Entwicklung effektiver Teamarbeit
- Erhöhung der Leistung durch mehr Freude bei der Arbeit

Inhalte/Verlauf

- erfolgt themenabhängig in Form einer Moderation
- orientiert sich an den Bedürfnissen der Teilnehmer/innen
- kann einmalig oder in Form eines begleiteten Prozesses erfolgen

Besonders empfehlenswert, wenn ...

- ...Bereichszusammenlegungen oder –trennungen bevorstehen, es personelle Veränderungen innerhalb eines Teams gibt
- ...die Kommunikation und der Informationsfluss verbessert oder Konflikte bearbeitet werden sollen
- ... eine Neuausrichtung der Ziele oder Arbeitsweisen erfolgen soll

Der Kontakt zur Personalentwicklung erfolgt über die jeweilige Führungskraft des Bereiches