



Coaching – neue Perspektiven für erfolgreiches Handeln und Führen

Coaching ist eine personenzentrierte Beratung und Begleitung von Führungskräften in allen Fragen, die sich aus der Wahrnehmung ihrer Führungsrolle ergeben und kann verschiedene Anlässe haben:

- eine neu übernommene Führungsaufgabe
- Umgang mit herausfordernden Führungssituationen
- Reflexion der eigenen Führungspraxis und –qualität
- Überprüfung bisheriger Strategien in der Führung

Sehr nahe an der Praxis ist Coaching on the job. Es bietet die Chance, direkt am Arbeitsplatz ein „objektives“ Feedback zu vorher vereinbarten Zielen zu erhalten. Dabei filtert der Feedback-Nehmer, was für ihn im Sinne einer Weiterentwicklung Nutzen stiftet.



Zielgruppe:

- Führungskräfte aus allen Bereichen des Klinikums



Zielsetzung und Motivation:

- Klärung eigener Fragestellungen und Anliegen aus dem Führungsalltag
- Entwicklung von Lösungen für bestehende Herausforderungen oder Probleme
- Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz und des Führungsverhaltens



Gewinn/Wirkung:

- Stärkung und Erhalt der Handlungsfähigkeit im Führungsalltag
- Förderung der Selbstführung und lösungsorientierter Denkhaltungen
- Entwicklung der Fähigkeit zum Perspektivwechsel





Coaching – neue Perspektiven für erfolgreiches Handeln und Führen

Besonders empfehlenswert, wenn:

- neue/ unbekante Situationen bestehen oder entstehen
- bisherige/ bekannte Lösungsstrategien nicht mehr wirken
- ein vertrauensvoller, neutraler Rahmen benötigt wird
- die Bereitschaft an Themen zu arbeiten vorhanden ist
- die Bereitschaft besteht, das eigene Verhalten differenziert zu reflektieren und eine Fremdwahrnehmung zuzulassen



Inhalte/Verlauf:

- strukturiertes Vorgehen mit Zielklärung, Arbeit an den Fragestellungen und Anliegen sowie Resümee
- i.d.R. 60 - 90 Minuten/ Einheit im Rhythmus von 2-8 Wochen.
- auf die Person bezogene Gesprächsführung
- systemische Betrachtungsweise
- spezielle Fragetechniken und Visualisierungsmethoden
- Feedback durch den Coach
- fachliche Inputs zu Führung

