



Führungscampus – Die eigene Führungskompetenz weiterentwickeln

Der Führungscampus trägt dazu bei, Führungskräfte in ihrer Rolle zu stärken und ihre individuellen Führungskompetenzen weiterzuentwickeln, so dass sie ihre Aufgaben erfolgreich bewältigen und sich neuen Herausforderungen selbstbewusst und motiviert stellen.

Die Reihe besteht aus 7 Modulen, verteilt über ca. 15 Monate mit einer festen, interdisziplinären und hierarchieübergreifenden Gruppe.



Zielgruppe:

- Erfahrene Führungskräfte aus allen Bereichen des Klinikums Stuttgart



Zielsetzung und Motivation:

- Vermittlung aktueller Führungstheorien
- Verzahnung von Theorie und Praxis
- Reflexion der eigenen Führungsrolle und des Führungshandelns
- Erweiterung der persönlichen Handlungsoptionen
- Erlernen von Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerung



Gewinn/Wirkung:

- Stärkung und Erhalt der Handlungsfähigkeit im Führungsalltag
- Weiterentwicklung der individuellen Führungskompetenzen
- Förderung der Selbstführung und lösungsorientierter Denkhaltungen.





Führungscampus – Die eigene Führungskompetenz weiterentwickeln

Besonders empfehlenswert, wenn Sie:

- Ihr persönliches Handwerkszeug zur Führung erweitern möchten
- Ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren wollen
- Lösungen für herausfordernde Führungssituationen suchen
- sich mit anderen Führungskräften des Klinikums vernetzen möchten



Inhalte/Verlauf:

- Modul 1: Führung und Management - Strategie und Organisation
- Modul 2: Mitarbeiterführung – Das 180 Grad Feedback
- Modul 3: Hospital Management - Unternehmensplanspiel
- Modul 4: Veränderungen erfolgreich gestalten
- Modul 5: Konfliktmanagement
- Modul 6: Führungsaufgabe Gesundheit?!
- Modul 7: Transfersicherung und Kursabschluss

