



← EMERGENCY

Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station

Der Stationsleitungskurs trägt dazu bei, Stationsleitungen und ihre Stellvertretungen in ihrer Rolle als Führungskraft zu stärken und individuelle Führungskompetenzen weiterzuentwickeln, so dass sie ihre Aufgaben als Führungskraft erfolgreich bewältigen und sich neuen Herausforderungen selbstbewusst und motiviert stellen.

Die Weiterbildung ist staatlich anerkannt und erfolgt berufsbegleitend über einen Zeitraum von anderthalb Jahren.



Zielgruppe:

- Stationsleitungen und ihre Stellvertretungen



Zielsetzung und Motivation:

- Vermittlung moderner Führungstheorien
- Reflexion der eigenen Führungsrolle und des -verhaltens
- Erweiterung persönlicher Handlungsoptionen
- Schaffen des organisatorischen Rahmens zur Realisierung einer fach- und patientengerechten Pflege
- Lernen von Grundlagen betriebswirtschaftlicher Steuerung



Gewinn/Wirkung:

- Sie stärken Ihr persönliches Leistungslevel und Ihre persönliche Führungskompetenz
- Ihr Arbeitsplatz ist das Übungsfeld, in dem das erworbene Wissen in die Praxis umgesetzt und erprobt wird. Erfahrungen werden im Unterricht reflektiert.





← EMERGENCY

Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station



Inhalte/Verlauf:

die Weiterbildung beinhaltet die Bereiche

- Beruf und berufliches Selbstverständnis (Grundlagen zum Pflegeverständnis, Pflege als Wissenschaft, QM,..)
- Führen und Leiten (Führung und Management, MA-Führung, Gesprächsführung,....)
- das Unternehmen Krankenhaus (betriebswirtschaftliche Grundlagen, Projekt- und Prozessmanagement,...)

Die Weiterbildung umfasst insgesamt 720 Stunden (576 Stunden Theorie und 144 Stunden Praxisanteile)

Besonders empfehlenswert, wenn:

- Sie Ihr persönliches Handwerkszeug zur Führung erweitern möchten
- Sie Ihr Führungsverhalten reflektieren möchten
- Sie nach Antworten auf herausfordernde Führungssituationen suchen

„Den Stationsleitungskurs zu absolvieren, war eine große Bereicherung.

Für mich war es sehr wesentlich zu sehen: „ Du bist nicht allein. Es geht anderen Stationsleitungen genauso wie dir“. Der Austausch zwischen uns Teilnehmenden war extrem wichtig! Die Zeit, die wir alle im Kurs verbrachten, hat uns zu einem kleinen Team werden lassen. Diese Vernetzung hilft mir manchmal jetzt auch im Alltag. Es ist gut zu wissen, wen kann ich bei was fragen.

Im Nachhinein muss ich sagen, ich bin sehr gestärkt aus dem Kurs gegangen. Er bietet eine sehr umfangreiche Grundlage für all die Aufgaben und Herausforderungen, die einen als SL erwarten. Auch hilft er sehr, sich in die Rolle der Stationsleitung hineinzufinden. Vorher habe ich oft gezweifelt. Doch in der Zeit des Kurses ist mir bewusst geworden, ich bin gerne SL. Ich bin bereit Verantwortung zu übernehmen und ich möchte gemeinsam mit meinem Team nach vorne schauen.“

Doreen Schweitzer
Stationsleitung Pädiatrie 5 Station MC31

