

Kommunikation und Kooperation im Team



Die begleitete Teamentwicklung unterstützt die kooperative Zusammenarbeit und schafft die Grundlage für ein erfolgreiches Handeln im Team.

Ein Wechsel von Strukturen, Aufgaben sowie Führungspersonen und Kolleg:innen kann die Zusammenarbeit innerhalb eines bestehenden Arbeitsteams aus der Balance bringen.

Durch frühzeitige Klärung und Bearbeitung von Reibungsverlusten kann ein Plus an Arbeitsfreude und Motivation erreicht werden.



Zielgruppe:

- Teams im Klinikum Stuttgart



Zielsetzung und Motivation:

Durch Erkennen, reflektieren und lösen von Problemen

- die ergebnisorientierte Zusammenarbeit fördern
- die Kommunikation untereinander optimieren
- eine Grundlage für gemeinsamen Erfolg schaffen



Gewinn:

- Entwicklung effektiver Teamarbeit
- Erhöhung der Leistung durch mehr Freude an der Arbeit
- Verbesserung eventuell vorhandener Konflikte



Kommunikation und Kooperation im Team



Verlauf:

- erfolgt themenabhängig in Form einer Moderation
- orientiert sich an den Zielen und Bedürfnissen des Teams
- kann einmalig oder in Form eines begleiteten Prozesses erfolgen

Besonders empfehlenswert, wenn:

- eine Neuausrichtung der Ziele oder Arbeitsweisen erfolgen soll
- Bereichszusammenlegungen oder –trennungen bevorstehen
- es personelle oder konzeptionelle Veränderungen im Team gibt
- die Kommunikation und der Informationsfluss im Team verbessert werden soll

„Einem in schnellem Tempo wachsenden Team wurden durch die begleitenden Workshops Atempausen verschafft.“

Die Teammitglieder konnten sich kennenlernen, ihre Rolle definieren, ein Konzept mitentwickeln und Erwartungen äußern.

Durch die Entwicklung gemeinsamer Ziele und Perspektiven konnte das Team zusammenfinden und konstruktiv daran arbeiten.

Insgesamt eine wertvolle, wertschätzende Begleitung.“

Gabriele Benninger
Leitung Activer-Team

