



Information und Beratung zum Mitarbeiterjahresgespräch



Zielgruppe:

- Führungskräfte des Klinikums, die Jahresgespräche führen oder dies zukünftig tun werden



Zielsetzung und Motivation:

- Informationen geben
- reindenken und ein Gefühl bekommen für das Setting
- Überprüfung bisheriger Gesprächsführungen, hinsichtlich ihrer Wirkung und Wirksamkeit und Erarbeitung von Handlungsalternativen

Was ist zu beachten beim MJG (Mitarbeiterjahresgespräch)? Wie ist der Ablauf und wie kann ich es gut initiieren, durchführen und nachhalten? Ob im Nachgang zu unserem E-Learning, während einer offenen Fortbildung oder in einem individuellen Beratungsgespräch – wir unterstützen und begleiten Sie bei diesen Themen, rund um das Mitarbeiterjahresgespräch:

- Basics – der Rahmen und inhaltlicher Aufbau
- hilfreiche Gesprächsführungstechniken
- Beratung/ Simulation zu möglichen Situationen im Gespräch
- Reflexionscoaching zu bereits geführten MJG's



Gewinn/Wirkung:

- eine hilfreiche Grundlage für zukünftige MJG's erhalten
- sicherer werden in der Gesprächsführung
- einen vertraulichen Rahmen für die eigene Weiterentwicklung nutzen





Information und Beratung zum Mitarbeiterjahresgespräch



Verlauf:

- Anfrage an die Personalentwicklung durch die Führungskraft
- außerhalb der Veranstaltungen im Bildungsprogramm erfolgt eine individuelle Terminvereinbarung
- Oftmals wird zunächst das E-Learning absolviert und folgend ein Beratungsgespräch vereinbart

Besonders empfehlenswert, wenn:

- Sie zukünftig MJG's führen werden
- Sie Impulse dafür haben möchten, wie sie das MJG in Ihrem Bereich umsetzen können.
- Sie Ihre bisherige Gesprächsführung reflektieren und verbessern möchten

