



Beruf und Familie

Seit 2008 setzt das Klinikum auf eine nachhaltige familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik.

Mit regelmäßiger Teilnahme am audit berufundfamilie verpflichten wir uns zu höchsten Standards. Unser Programm 'Beruf und Familie' zielt darauf ab, Mitarbeiter in allen Lebenslagen zu unterstützen – sei es als Eltern, Pflegende oder in anderen Lebenssituationen.

Gemeinsam gestalten wir eine Arbeitswelt, die die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden hervorhebt!



Zielgruppe:

- für alle Mitarbeitende mit Familienaufgaben



Zielsetzung und Motivation:

- erfolgreiche Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für alle Mitarbeitende
- Schaffung eines Arbeitsumfelds, das die Balance zwischen Beruf und Familie ermöglicht
- Förderung einer Unternehmenskultur, die die Bedeutung der Familie anerkennt und respektiert.



Gewinn:

- verbesserte Work-Life-Balance
- Möglichkeit der flexiblen Arbeit durch mobiles Arbeiten
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Reduzierung von Stress
- Förderung der Karriereentwicklung ohne Kompromisse zwischen Familie und Beruf





Beruf und Familie

Besonders empfehlenswert, wenn:

- Eltern oder pflegende Angehörige eine ausgewogene Work-Life-Balance suchen
- Führungskräfte
 - eine positive Arbeitskultur fördern möchten, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt.
 - ihre Teams motivieren und langfristig binden wollen, indem sie deren individuelle Bedürfnisse berücksichtigen.
 - sich für die Förderung von Diversität und Inklusion im Klinikum einsetzen und eine familienfreundliche Unternehmenskultur vorleben möchten



Beispielhafte Inhalte:

- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Eigene Betriebs-Kitas mit erweiterten Betreuungszeiten, Angebote zur Ferienbetreuung und Elterncafés
- Mobiles Arbeiten (soweit umsetzbar)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement inkl. Firmenfitness-Angebot und Fahrradleasing
- Umfangreiches Wohnraumangebot inkl. "Familienapartments"
- Umfangreiches Beratungsangebot